

Forslag NY HANDLINGSPLAN AKKS NORGE 2024 - 2026

Handlingsplanen er basert på AKKS Norges strategiplan for 2024-2026 (28) vedtatt på Landsmøtet 26.05.2024.

Grønt = Prioriteres opp

Rødt = Ferdig, kan fjernes

Gult = Vurderes

1 ORGANISASJONSUTVIKLING

1.1 AKKS Norge skal sikre og utvikle sine økonomiske ressurser ved å:

- *Jobbe for å øke organisasjonens offentlige tilskudd med 5% årlig. – AKKS Norge -løpende*
- *Jobbe for fast kommunalt driftstilskudd for alle avdelingslag. – lokalavdelinger -løpende*
- *Jobbe for at minimum 5% av AKKS totale inntekter er ikke-offentlige midler. -løpende*
- *Jobbe for å innhente 250 000,- til lokale LOUD-leirer årlig. -løpende*

1.2 AKKS Norge skal tilrettelegge for bærekraftig vekst i organisasjonen ved å:

1.3 AKKS Norge skal ha en tydelig organisasjonsstruktur og målbare styringsverktøy ved å:

1.4 AKKS Norge skal være en god arbeidsplass ved å:

-
- *Øke medlemstallet i handlingsplanperioden med 20%. -fra 2022 løpende*
- *Utforme og gjennomføre en felles kompetanseplan for organisasjonen. -fra 2024 Stimulere til "Best Practice Sharing" ved å utforme en mal for "Gro-dokument" for alle nye prosjekter og kurs utviklet i avdelingslagene, som deles med alle avdelingslag, ny nettside, CRM system, støtteapplikasjoner m.m.. -fra 2022 2023/2024 Intranett fortsette med utvikling*
- *Starte prosessen med å vurdere nytt organisasjonsnavn og profil. -fra 2022/2023 fra 2024/2025*
- *Lage stillingsinstruks og klargjøring av mandat for sentraladministrasjonen. -fra 2024*
- *Utvikle felles styrehåndbok for alle avdelingslag. -fra 2024/25*
- *Utvikle felles personelhåndbok for alle avdelingslag. -fra 2024*
- *Utvikle og innarbeide felles, systematiske evalueringsrutiner for organisasjonens aktiviteter. -fra 2024/25.*
- *Styrke en konstruktiv og samlende organisasjonskultur ved å ha sosialt innhold på alle samlinger. -løpende*
- *Utforme og gjennomføre en årlig kompetanseplan for sentraladministrasjonen. -løpende (Bør dette være løpende etter behov eller skal det settes opp fast plan ved begynnelsen av hvert år?)*
- *Kompetanseheving av administrasjon gjennom relevante kurs/seminarer. -løpende (Ligger inne i punktet over?)*

2 REKRUTTERING

2.1 AKKS Norge skal være en rekrutteringsarena for barn og unge ved å:

- - *Ha dialog med nasjonale aktører innen kulturskole, fritidsklubb og andre sentrale rekrutteringsarenaer innen ungdomssegmentet med målsetning om formålsrettet samarbeid. -løpende*
- Gjennomføre felles nasjonale vervekampanjer. -løpende*

2.2 AKKS Norge skal ha en tydelig medlemsstrategi ved å:

- *Evaluere og utvikle nye medlemsfordeler. -løpende*
- *Utvikle en velkomstpakke til alle AKKS-medlemmer for å bevisstgjøre organisasjonens medlemmer om AKKS formål. -fra 2025/26*

2.3 AKKS Norge skal rekruttere og utvikle menneskelige ressurser ved å:

- *Tilstrebe mangfold i organisasjonen gjennom å jobbe for å rekruttere underrepresenterte grupper til frivillige, instruktører, ansatte og styrene. -løpende*
- *Synliggjøre medlemmenes utviklingsmuligheter i organisasjonens tilbud på felles nettsider. -løpende*
- *Utvikle primærmålgruppens muligheter for medvirkning i organisasjonen. -løpende*
- *Fasilitere årlig erfarings- og kompetanseoverføring fra sittende til påtroppende styre i avdelingslagene. Avdelingene -løpende*

3 KOMMUNIKASJON

3.1 AKKS Norge skal ha en tydelig profil og være en synlig aktør i musikkfeltet ved å:

- *Ha gjennomgående bruk av kvinneligerollemodeller i all visuell kommunikasjon. -løpende*
- *Oppfordre til å bruke kvinnelige instruktører internt i organisasjonen. -løpende*
- *Verve og bruke AKKS-ambassadører aktivt. -løpende*
- *Gjennomføre minst en felles markedsføringskampanje årlig. -løpende*
- *Gjennomføre implementeringen av felles, helhetlig visuell og skriftlig kommunikasjon. -fra 2022/2023 (Arbeidet er påbegynt, men henger sammen med felles profil, ny nettside osv)*
- *Evaluere organisasjonens visuelle kommunikasjon mot primærmålgruppen både ekstern og i ungdomsgrupper. -fra 2025/2026*

3.2 AKKS Norge skal ha god kommunikasjon med medlemmer

3.3 AKKS Norge skal fremme sin felles interessepolitiske plattform ved å:

Ingen nye tiltak i handlingsplanperioden.

- *Nyhetsbrev lokallag -månedlig*
- *Bidra til å sette likestilling i musikklivet på dagsorden gjennom debatter og kronikker. -løpende*
- *Delta aktivt i sentrale interessegrupper. -løpende*
- *Drive politisk påvirkningsarbeid gjennom å møte politikere og delta i relevante politiske prosesser. -løpende*
- *Opprette en ressurside for formidling av fagstoff om likestilling og rekruttering i musikklivet. -fra 2022/23 Notion Oppdateres løpende*

4 AKTIVITET

4.1 AKKS Norge skal etter beste evne stimulere til at avdelingslagene når og oppfyller handlingspunktene til strategipunkt 4 Aktivitet.

- *AKKS aktivitetstilbud skal være lett tilgjengelig. Avdelinger -løpende*
- *AKKS aktivitetstilbud skal bidra til mestring. Avdelinger -løpende*
- *AKKS aktivitetstilbud skal være relevant og sikre bredde. Avdelingene -løpende*
- *AKKS skal levere kvalitet i alle ledd i aktivitetstilbudet. -løpende*

AKKS Norge skal:

- *Jobbe for å styrke og forenkle BUFDIR-ordningen om tilskudd til aktivitet, også for økonomisk vanskeligstilte. -løpende*
- *Definere behovet og kurse alle instruktører og ledere i AKKS-pedagogikk. -løpende*

4.2 Evaluere forretningsmodellen for kurs og øvingslokaler i avdelingslagene. -2022/2023-2025/26

- *Samle, systematisere og distribuere evalueringsresultater av aktivitetstilbudet i organisasjonen. -løpende **Kvartalslogg?***
- *Videreføre satsingen på LOUD ved å utarbeide en langsiktig strategi for LOUD nasjonalt og lokalt i samarbeid med JM. -løpende*