



ÅRSBERETNING 2022

VIRKSOMHETENS ART

AKKS Norge er en frivillig musikkorganisasjon som arbeider for bedre kjønnsbalanse og likestilling innen musikken. Vårt formål er ”å rekruttere, motivere og synliggjøre kvinner i alle ledd av musikklivet” og er i dag eneste musikkorganisasjon som jobber aktivt med tiltak for å få flere jenter og kvinner til å ha glede av og drive aktivt med musikk, foran og bak scenen.

AKKS Norge er organisasjonens sentralledd og jobber for å samordne lokallagene, jobbe med kompetanseheving internt i organisasjonen og jobbe kulturpolitisk på nasjonalt nivå for å fremme AKKS Norges formål og oppnå bedre rammebetingelser for egen organisasjon og lokallag.

AKKS Norge har 6 aktive avdelinger, også kalt avdelingslag; AKKS Bergen, AKKS Kristiansand, AKKS Oslo, AKKS Stavanger, AKKS Trondheim og AKKS Nord.

Alle avdelingslag tilbyr kurs som instrument- og samspillkurs, workshops, arrangerer konserter og arrangementer og drifter øvingslokaler som lånes og leies ut til medlemmer.

Landsmøtet er AKKS Norges øverste myndighet og avholdes hvert 2. år, siste ordinære i 2020 og et ekstraordinært i 2021.

Mellom landsmøtene ledes organisasjonen av Landsstyret (LS) som består av styrelederne i de seks AKKS avdelingslagene, samt sentralstyret, som er geografisk uavhengig.

Styrets besetning pr. 31.12.2022	
Rolle	Navn
Landsstyreleder	Sigrun Tara Øverland
Nestleder	Helene Voldner
Sentralstyremedlem	Camilla Slaattun
Vara Sentralstyremedlem	Angelica Manke
Styreleder AKKS Bergen	Veronica Heilund
Styreleder AKKS Kristiansand	Adriana Ruiz
Styreleder AKKS Nord	Mie Bergh
Styreleder AKKS Oslo	Mete Seymen
Styreleder AKKS Stavanger	Eirin Sandstad
Styreleder AKKS Trondheim	Jørgen Nordby

Sentralstyret består av landsstyreleder, nestleder, sentralstyremedlem og en vara. Disse velges på AKKS Norges landsmøte og velges for to år av gangen. AKKS Norges landsstyre har hatt 5 styremøter i 2022, samt Landsmøte.



FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Nøkkeltall årsregnskap 2022	2021	2022
Totale inntekter:	4 410 779	4 732 688
Kostnader tilskudd til lokallag:	-2 826 504	-2 988 468
Lønnskostnader og styregodtgjørelse:	-1 378 929	-1 428 235
Andre driftskostnader:	- 595 456	- 767 685
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	- 44 603	- 31 581
Års resultat:	-434 713	-490 040

Årets resultat er negativt, og det er et planlagt negativt resultat da det ble besluttet å bruke av egenkapitalen. Egenkapital var på totalt kr. 1 392 288,- pr. 31.12.2020, 31.12.2021 på 957 660,- og **467 620 pr 21.12.2022.**

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet og balanse med tilhørende noter et rettvisende uttrykk for resultatet i 2022 og den økonomiske stillingen ved årsskiftet. Utover det som fremgår av årsoppgjøret kjenner ikke styret til andre forhold vedrørende organisasjonens drift som skulle vært tatt med i regnskapet.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Administrasjonen holder til på Sentralen i Oslo, der vi deler kontorplass med AKKS Oslos administrasjon, Balansekunst, JM Norway, Miniøya og en rekke andre kulturaktører. Balansekunst sitter samlokalisert med AKKS.

AKKS Norges administrasjon består av generalsekretær Pia Korsnes i 100% stilling og Kris Bue 100% stilling med stillingstittel "Prosjekt- og kommunikasjonsansvarlig" der hovedinnholdet i stillingen er koordinering av søknader og nasjonale prosjekter, markedsføring (nettsider og SoMe), medlemskap og medlemssystem, samt organisasjonsutvikling og annet forefallende arbeid.

Pia Korsnes har vært ansatt som dagligleder siden juni 2018, i 2021 endret stillingen navn til generalsekretær. Fra og med 10.10.2022 ble Gøril Nilsen ansatt som vikarierende generalsekretær da Pia gikk ut i sykemelding.

Det har ikke vært skader eller ulykker i 2022 og AKKS Norge har hatt sykemeldt generalsekretær fra oktober 2022 og ut året. Vikar ble satt inn umiddelbart.

På landsbasis er det 13,7 årsverk i de lokale administrasjonene og sentralledet med til sammen 20 ansatte og praktikanter. Kontakten med avdelingene er hyppig, på telefon, epost, egne Facebook-grupper og bi-ukentlige Whereby-møter. I 2021 innførte vi egne møter for daglige ledere i tillegg til de vanlige administrasjonsmøtene.



I 2021 oppdaterte vi varslingsrutinene våre og opprettet et eget varslingsutvalg i tillegg til å få på plass et verneombud. Verneombud velges for to år av gangen.

2022 satte vi også ekstra fokus på arbeidsmiljøet for å minske et økende sykefravær nasjonalt. Tidlig vår 2022 fikk alle ansatte tilsendt en HMS-spørreundersøkelse for å få oversikt over situasjonen og hva som kunne være bakgrunnen for det høye fraværet. Funnene fra undersøkelsen ble gjennomgått på ansattsamlingen våren 2022 og presentert for Landsstyret på Landsmøtet mai 2022.

FORSKNINGS- OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Organisasjonen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2021.

MILJØRAPPORT

Organisasjonen driver ikke virksomhet som forurensrer det ytre miljø.

Oslo, mai 2023

Sigrun Tara Overland
Styreleder

Helene Voldner
Nestleder

Camilla Slaattun
Medlem