



# HANDLINGSPLAN AKKS NORGE 2021 - 2024

Handlingsplanen er basert på AKKS Norges strategiplan for 2021-2024 vedtatt på Landsstyremøtet xx.xx.21

## 1 ORGANISASJONSUTVIKLING

### 1.1 AKKS Norge skal sikre og utvikle sine økonomiske ressurser ved å:

- *Jobbe for å øke organisasjonens offentlige tilskudd med 5% årlig. – AKKS Norge -løpende*
- *Jobbe for fast kommunalt driftstilskudd for alle avdelingslag. – lokalavdelinger -løpende*
- *Jobbe for at minimum 5% av AKKS totale inntekter er ikke-offentlige midler. -løpende*
- *Jobbe for å innhente 250 000,- til lokale LOUD-leirer årlig. -løpende*

### 1.2 AKKS Norge skal tilrettelegge for bærekraftig vekst i organisasjonen ved å:

- *Øke medlemstallet i handlingsplanperioden med 20%. -fra 2022*
- *Styrke sentraladministrasjonen med ytterligere ressurser. -fra 2021*
- *Utforme og gjennomføre en felles kompetanseplan for organisasjonen. -fra 2022*
- *Stimulere til "Best Practice Sharing" ved å utforme en mal for "Gro-dokument" for alle nye prosjekter og kurs utviklet i avdelingslagene, som deles med alle avdelingslag, ny nettside, CRM system, støtteapplikasjoner m.m.. -fra 2022*
- *Nytt organisasjonsnavn og profileringsprofil. -fra 2022/2023*

### 1.3 AKKS Norge skal ha en tydelig organisasjonsstruktur og målbare styringsverktøy ved å:

- *Lage stillingsinstruks og klargjøring av mandat for sentraladministrasjonen. -fra 2021*
- *Utvikle felles styrehåndbok for alle avdelingslag. -fra 2021*
- *Utvikle felles personelhåndbok for alle avdelingslag. -fra 2022*
- *Utvikle og innarbeide felles, systematiske evalueringsrutiner for organisasjonens aktiviteter. -fra 2022.*

### 1.4 AKKS Norge skal være en god arbeidsplass ved å:

- *Styrke en konstruktiv og samlende organisasjonskultur ved å ha sosialt innhold på alle samlinger. -løpende*
- *Utforme og gjennomføre en årlig kompetanseplan for sentraladministrasjonen. -løpende*
- *Kompetanseheving av administrasjon gjennom relevante kurs/seminarer. -løpende*

## 2 REKRUTTERING

**2.1 AKKS Norge skal være en rekrutteringsarena for barn og unge ved å:** *Ha dialog med nasjonale aktører innen kulturskole, fritidsklubb og andre sentrale rekrutteringsarenaer innen ungdomssegmentet med målsetning om formålsrettet samarbeid. -løpende*

- *Gjennomføre felles nasjonale vervekampanjer. -løpende*

**2.2 AKKS Norge skal ha en tydelig medlemsstrategi ved å:**

- *Evaluere og utvikle nye medlemsfordeler. -løpende*
- *Utvikle en velkomstpakke til alle AKKS-medlemmer for å bevisstgjøre organisasjonens medlemmer om AKKS formål. -fra 2022*

**2.3 AKKS Norge skal rekruttere og utvikle menneskelige ressurser ved å:**

- *Tilstrebe mangfold i organisasjonen gjennom å jobbe for å rekruttere underrepresenterte grupper til frivillige, instruktører, ansatte og styrene. -løpende*
- *Synliggjøre medlemmenes utviklingsmuligheter i organisasjonens tilbud på felles nettsider. -løpende*
- *Utvikle primærmålgruppens muligheter for medvirkning i organisasjonen. -løpende*
- *Fasilitere årlig erfarings- og kompetanseoverføring fra sittende til påtroppende styre i avdelingslagene. -løpende*

## 3 KOMMUNIKASJON

**3.1 AKKS Norge skal ha en tydelig profil og være en synlig aktør i musikkfeltet ved å:**

- *Ha gjennomgående bruk av kvinnelige rollemodeller i all visuell kommunikasjon. -løpende*
- *Oppfordre til å bruke kvinnelige instruktører internt i organisasjonen. -løpende*
- *Verve og bruke AKKS-ambassadører aktivt. -løpende*
- *Gjennomføre minst en felles markedsføringskampanje årlig. -løpende*
- *Gjennomføre implementeringen av felles, helhetlig visuell og skriftlig kommunikasjon. -fra 2022/2023*
- *Evaluere organisasjonens visuelle kommunikasjon mot primærmålgruppen både ekstern og i ungdomsgrupper. -fra 2022/2023*

**3.2 AKKS Norge skal ha god kommunikasjon med medlemmer**

*Ingen nye tiltak i handlingsplanperioden.  
Nyhetsbrev lokallag -månedlig*

**3.3 AKKS Norge skal fremme sin felles interessepolitiske plattform ved å:**

- *Bidra til å sette likestilling i musikklivet på dagsorden gjennom debatter og kronikker. -løpende*
- *Delta aktivt i sentrale interessegrupper. -løpende*
- *Drive politisk påvirkningsarbeid gjennom å møte politikere og delta i relevante politiske prosesser. -løpende*
- *Opprette en ressurside for formidling av fagstoff om likestilling og rekruttering i musikklivet. -fra 2022*

## 4 AKTIVITET

### 4.1 AKKS Norge skal etter beste evne stimulere til at avdelingslagene når og oppfyller handlingspunktene til strategipunkt 4 Aktivitet.

- AKKS aktivitetstilbud skal være lett tilgjengelig. -løpende
- AKKS aktivitetstilbud skal bidra til mestring. -løpende
- AKKS aktivitetstilbud skal være relevant og sikre bredde. -løpende
- AKKS skal levere kvalitet i alle ledd i aktivitetstilbudet. -løpende

#### AKKS Norge skal:

- *Jobbe for å styrke og forenkle BUFDIR-ordningen om tilskudd til aktivitet, også for økonomisk vanskeligstilte. -løpende*
- *Definere behovet og kurse alle instruktører og ledere i AKKS-pedagogikk. -løpende*
- *Evaluere forretningsmodellen for kurs og øvingslokaler i avdelingslagene. -2022/2023*
- *Samle, systematisere og distribuere evalueringsresultater av aktivitetstilbudet i organisasjonen. -løpende*
- *Videreføre satsingen på LOUD ved å utarbeide en langsiktig strategi for LOUD nasjonalt og lokalt i samarbeid med JM. -løpende*